

Wettelijk minimumloon per 1 juli 2017

De brutobedragen van het wettelijk minimumloon worden ieder jaar op 1 januari en 1 juli aangepast aan de ontwikkeling van de gemiddelde cao-lonen in Nederland.

Per 1 juli 2017 stijgt het wettelijk minimumloon met 0,89%.

Daarnaast treedt er per 1 juli 2017 ook een algehele wijziging in het minimumjeugdloon in werking. Het wettelijk minimumjeugdloon heeft als doel het bieden van een minimumrechtsbescherming voor alle jeugdige werknemers. Om aansluiting te zoeken bij veranderende maatschappelijke opvattingen en beter aan te sluiten bij wat internationaal gangbaar is, wijzigt de leeftijd waarop een werknemer recht heeft op het volledige wettelijk minimumloon -**stapsgewijs**- van 23 jaar naar 21 jaar.

De eerste stap is dat per 1 juli 2017 de leeftijd omlaag gaat van 23 jaar naar 22 jaar. Dit betekent dat een werknemer van 22 jaar recht heeft op het volledig wettelijk minimumloon.

Het bruto minimumloon en de minimumjeugdlonen bij een volledig dienstverband per 1 juli 2017:

Leeftijd	%	per maand	per week	per dag
≥22 jaar	100%	€ 1.565,40	€ 361,25	€ 72,25
21 jaar	85,00%	€ 1.330,60	€ 307,05	€ 61,41
20 jaar	70,00%	€ 1.095,80	€ 252,85	€ 50,58
19 jaar	55,00%	€ 860,95	€ 198,70	€ 39,74
18 jaar	47,50%	€ 743,55	€ 171,60	€ 34,32
17 jaar	39,50%	€ 618,35	€ 142,70	€ 28,54
16 jaar	34,50%	€ 540,05	€ 124,65	€ 24,93
15 jaar	30%	€ 469,60	€ 108,40	€ 21,68

Het bruto minimumloon per 1 juli 2017, per gewerkt uur bij een 36-, 38- en 40-urige werkweek:

Leeftijd	Werkweek: 36 uur minimumloon per uur	Werkweek: 38 uur minimumloon per uur	Werkweek: 40 uur minimumloon per uur
≥22 jaar	€ 10,04	€ 9,51	€ 9,04
21 jaar	€ 8,53	€ 8,09	€ 7,68
20 jaar	€ 7,03	€ 6,66	€ 6,33
19 jaar	€ 5,52	€ 5,23	€ 4,97
18 jaar	€ 4,77	€ 4,52	€ 4,29
17 jaar	€ 3,97	€ 3,76	€ 3,57
16 jaar	€ 3,47	€ 3,29	€ 3,12
15 jaar	€ 3,02	€ 2,86	€ 2,71