

Minder risico met een gecertificeerd uitzendbureau

Werkt u als inlener samen met een gecertificeerd uitzendbureau, dan bent u zeker van een juiste registratie. Maar een SNA-gecertificeerd uitzendbureau biedt nog meer voordelen. Als inlener bent u altijd aansprakelijk voor het uitbetalen van het wettelijk minimumloon, het afdragen van loonheffingen en de arbeidsomstandigheden van uitzendkrachten. Sinds januari 2010 kunt u als inlener niet aansprakelijk gesteld worden voor het betalen van het wettelijk minimumloon en de vakantietoeslag als u de uitzendkracht heeft ingehuurd via een gecertificeerd uitzendbureau. Als u met een gecertificeerd uitzendbureau werkt, bent u per 1 juli 2012 onder voorwaarden ook gevrijwaard van de inlenersaansprakelijkheid. U wordt dan niet meer aansprakelijk gesteld voor de betaling van achterstallige loonheffingen en omzetbelasting van de onderneming die aan u personeel ter beschikking heeft gesteld. Een gecertificeerd uitzendbureau is geregistreerd in het gratis toegankelijke online register op de website www.normeringarbeid.nl

Georganiseerde uitzendbureaus

Uitzendbureaus die lid zijn van werkgeversorganisatie NBBU, moeten verplicht SNA-gecertificeerd zijn en worden structureel gecontroleerd op de naleving van de NBBU CAO voor Uitzendkrachten. Leden kunt u vinden op www.nbbu.nl

Meer weten?

Voor meer informatie gaat u ook naar www.weethoehetzit.nl. Hier vindt u meer informatie over eerlijk en veilig werken, heldere stappenplannen en filmpjes.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL



DE REGISTRATIEPLICHT
BELANGRIJKE INFORMATIE VOOR IEDERE WERKGEVER
DIE TIJDELIJKE ARBEIDSKRACHTEN INHUURT.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL

HUURT U TIJDELIJKE ARBEIDSKRACHTEN IN?

Als u tijdelijk personeel inhuurt van een andere werkgever, bent u inlener. U betaalt immers de andere werkgever en u laat zijn personeel tijdelijk voor u werken. Als inlener bent u vanaf 1 juli 2012 verplicht om na te gaan of het bedrijf waarmee u samenwerkt voldoet aan de registratieplicht. Als u samenwerkt met een bedrijf dat niet geregistreerd is, dan riskeert u een forse boete.

Wat is registratieplicht?

De registratieplicht richt zich op uitzendbureaus, maar geldt ook voor andere bedrijven die bedrijfsmatig of niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten uitleenen. Denk aan banenpoolers, uitleenbureaus, payrollbedrijven, detacheerders, etc. Volgens de wet stellen deze bedrijven arbeidskrachten ter beschikking. Doel van de registratieplicht is om malafide uitzendbureaus aan te pakken en uitbuiting van werknemers tegen te gaan. De registratieplicht is een aanvulling op de SNA-certificering van de uitzendbranche. Door de registratieplicht wordt duidelijk welke ondernemingen arbeid ter beschikking stellen.

Vanaf **1 juli 2012** moet elk bedrijf dat op een of andere manier tegen vergoeding arbeidskrachten ter beschikking stelt, bij de Kamer van Koophandel als zodanig geregistreerd staan in het Handelsregister.

Verantwoordelijkheden inlener

Als inlener heeft u ook een verantwoordelijkheid bij de registratieplicht. U mag alleen arbeidskrachten inhuren bij bedrijven die voldoen aan de registratieplicht. Controleer dus altijd of het bedrijf waarmee u zaken doet geregistreerd is.

**CHECK OP WWW.KVK.NL/WAADI
OF HET BEDRIJF WAARMEE U ZAKEN DOET GEREgistREERD IS.**

Zijn er uitzonderingen?

Er is een aantal uitzonderingen waarbij de registratieplicht niet van toepassing is.

- als er sprake is van aanneming van werk;
- als er sprake is van collegiale uitleening waarbij de uitleener zijn arbeidskrachten aan u uitleent zonder het doel daar winst op te maken;
- als er sprake is van intra-concernuitleening, waarbij u arbeidskrachten inleent van een dochter- of moederbedrijf van het concern waar u zelf ook onderdeel van bent.

Forse boetes

Een uitleener die niet geregistreerd staat riskeert een boete. Die boete geldt óók voor u als inlener als u van een niet-geregistreerde onderneming inleent. De boete bedraagt bij de eerste overtreding € 12.000,- per werknemer. Bij herhaling wordt dit € 24.000,- en bij een derde overtreding € 36.000,- per werknemer.

Controle

De Inspectie SZW controleert de registratieverplichting van uitzendbureaus en andere bedrijven die arbeid ter beschikking stellen en kan boetes opleggen. Zij controleert daarnaast of inleners met geregistreerde bedrijven zakendoen.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL